

VERBALE DI ACCORDO

sulla Formazione Continua

In data 28 Maggio 2014 si sono incontrati la Società SISTEMI INFORMATIVI srl (di seguito l'“Azienda”) rappresentata dalla dr.ssa Sara Ornati e dalla dr.ssa Serena Catozzi e la RSU Sistemi Informativi della sede di Roma rappresentata dai signori Leonardo De Angelis, Federico Mugnari, Maurizio Mariani, Pasquale Arcuri (di seguito le “RSU di Roma”).

Considerate

- le esigenze di aggiornamento del personale dell'Azienda;
- le necessità di integrare il piano di formazione continua per l'aggiornamento delle competenze del personale;

Premesso che

- le parti concordano che la Formazione è uno degli strumenti principali per l'uscita dalla crisi temporanea che ha comportato la procedura di Cassa Integrazione Ordinaria da giugno 2013 e che la pianificazione formativa 2014 - necessaria per la realizzazione del Piano Industriale di rilancio dell'Azienda presentato alle parti sociali in data 20 maggio - sarà indirizzata prioritariamente al personale che è stato coinvolto dalla Cassa Integrazione;
- la RSU di Roma, presa visione della documentazione presentata dall'azienda relativamente al Piano Formativo “Valutazione del potenziale manageriale”, lo considera congruente con l'attuazione delle azioni previste dal citato Piano Industriale e con l'obiettivo della conservazione dei posti di lavoro.

Visto

- che FOR.TE – Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua per le Imprese del Terziario – finanzia azioni di formazione finalizzate all'aggiornamento continuo, alla riqualificazione professionale e all'adeguamento e riconversione delle competenze professionali;
- che l'Azienda aderisce al FOR.TE;
- che l'Azienda è titolare del Conto Individuale Aziendale (CIA).

CONCORDANO

secondo la previsione del “Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua per le Imprese del Terziario”,

- di promuovere il Piano Formativo “Valutazione del potenziale manageriale” in quanto finalizzato ad individuare azioni formative che abbiano lo scopo di incrementare le



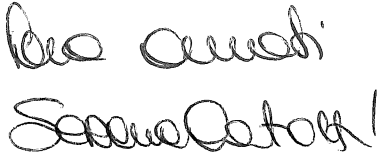
capacità manageriali delle risorse interessate e di sottoporlo a FOR.TE per ottenere il finanziamento del piano stesso nel comparto Commercio, Turismo, Servizi;

- che il suddetto Piano Formativo sarà indirizzato ai manager non dirigenti, ai Quadri e alle Alte Professionalità;
- che i partecipanti saranno individuati dall'Azienda con la sola clausola che almeno il 10% di essi sia individuato tra coloro che sono stati in Cassa Integrazione per almeno tre mesi;
- che gli esiti della formazione saranno illustrati nel corso degli incontri periodici relativi alle attività di formazione in azienda previsti dal CIA in vigore.

Tale accordo è parte integrante e qualificante del Piano stesso a garanzia di trasparenza nella gestione dei finanziamenti e collaborazione tra Direzione Aziendale e le RSU/RSA Sistemi Informativi.

Letto, confermato, sottoscritto

L'AZIENDA



RSU di ROMA

